

令和 2 年度社会福祉法人福島愛育園 事業計画案

社会福祉法人福島愛育園

理念  
「仁慈隠惕」

方針

社会福祉法人福島愛育園は、社会福祉事業の主たる担い手としてふさわしい事業を確実、効果的かつ適正に行うため、自主的にその経営基盤の強化を図るとともに、その提供する福祉サービスの質の向上及び事業経営の透明性の確保を図る。

指針

社会福祉法人福島愛育園が、人びとの安心を支える実践を通して理解され、地域になくてはならない社会資源として信頼を得ていくために、以下行動指針を順守します。

1. 人権の尊重
2. サービスの質の向上
3. 社会、地域との関係の継続
4. 生活環境・利用環境の向上
5. 地域における公益的取組の推進
6. 信頼と協力を得るための情報発信
7. トータルな人材マネジメントの実現
8. 人材の確保に向けた取組の強化
9. 人材の定着に向けた取組の強化
10. 人材の育成
11. コンプライアンスの徹底
12. 組織統治（ガバナンス）の確立
13. 健全な財務 規律の確立
14. 経営者としての役割

令和 2 年度の重点項目

1. 組織統治（ガバナンス）の確立

社会福祉法人のガバナンスの強化を図り、公正かつ透明性の高い適正で実効性ある体制を構築のため、社会福祉法人運営体制の強化に取り組めます。

2. トータルな人材マネジメントの実現

理念を実現するためには、人材とマネジメントが重要であることを認識し、事業間の連携と質の向上に取り組めます。

3. 人材の定着に向けた取組の強化

福祉サービスの継続と発展のために、多様な人材の定着の環境を推進します。

令和 2 年度 法人運営予定

理事会

|             |                 |                                           |
|-------------|-----------------|-------------------------------------------|
| 令和 2 年 6 月  | 令和 2 年度第 1 回理事会 | ・ 決算理事会                                   |
| 令和 2 年 10 月 | 令和 2 年度第 2 回理事会 | ・ 上半期事業報告<br>・ 収支補正予算案                    |
| 令和 3 年 3 月  | 令和 2 年度第 3 回理事会 | ・ 収支補正予算案<br>・ 令和 3 年度事業計画<br>・ 令和 3 年度予算 |

※必要に応じて招集予定。

監事監査

|            |             |           |
|------------|-------------|-----------|
| 令和 2 年 5 月 | 令和 2 年度監事監査 | ・ 令和元年度監査 |
|------------|-------------|-----------|

評議員会

|            |                    |             |
|------------|--------------------|-------------|
| 令和 2 年 6 月 | 令和 2 年度第 1 回定時評議員会 | ・ 令和元年度計算書類 |
|------------|--------------------|-------------|

※必要に応じて招集予定。

社会福祉法人人事スケジュール（理事会・評議員会・評議員選任委員会選任事項）

| 区分        | 令和2年度                    | 令和3年度   |
|-----------|--------------------------|---------|
| 施設長任期     | あすなろ保育長再任用(2)            | 令和3年6月頃 |
|           | 福島愛育園長定年退職予定             |         |
| 評議員選任解任委員 | 令和3年定時評議員会まで(理事会)        | ①       |
| 評議員       | 令和3年定時評議員会まで(評議員選任解任委員会) | ②       |
| 理事        | 令和3年定時評議員会まで(定時評議員会)     | ③       |